ПРОТОКОЛ №3
ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ОГУП «ЛИПЕЦКФАРМАЦИЯ»

24.09.2024 г. Липецк

Председатель: Сушков С.В. - заместитель генерального директора по общим вопросам.
Секретарь комиссии: Сукочев С.Ю. - главный юрисконсульт – специалист по организации и проведению закупок.

Члены комиссии:
Афанасова Н.Н. - заместитель генерального директора по коммерческим вопросам - начальник отдела продаж и фармакоэкономики, заместитель председателя;
Ивашова С.Н. - главный бухгалтер;
Ермишкина Н.А. - начальник отдела кадров;
Тихонова Т.И. - начальник отдела организации фармацевтической деятельности;

Кворум имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Ознакомление с материалами семинара «Антикоррупционная политика 2024 г: профилактика коррупционных проявлений, цели и задачи внедрения»

ВЫСТУПИЛ:
По вопросу повестки дня:
Сушков С.В., который ознакомил с материалами семинара «Антикоррупционная политика 2024 г: профилактика коррупционных проявлений, цели и задачи внедрения», организованного фондом «Знание» 20.09.2024.
Лектором на семинаре выступила Первеева Марина Николаевна, старший прокурор отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, советник юстиции прокуратуры Липецкой области.
Материал лекции был разделе на две части.

Первая часть была о важности постоянной, последовательной и системной работы в организации направленной на предотвращение коррупции. Систематическое внедрение в организации антикоррупционных мер связано с определенными расходами, однако в среднесрочной и долгосрочной перспективе может принести организации ряд значимых преимуществ. В частности, приверженность организации закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению ее репутации среди других компаний и клиентов. При этом репутация организации может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний и органов государственной власти: последние

могут воздерживаться от предложения или вымогательства незаконного вознаграждения, поскольку будут знать, что такое предложение будет отвергнуто. Отказ организации от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют улучшению психологического климата внутри коллектива, добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самой организации. И наоборот - лояльное отношение организации к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Особо следует отметить, что профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на организацию санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Вторая часть лекции была посвящена теме **конфликта интересов**.

В основе любого коррупционного правонарушения находится конфликт интересов лиц, занимающих публичные должности в системе государственного управления и обладающих в связи с предоставленными им государством полномочиями соответствующим влиянием, которое может быть использовано ими в личных интересах и вопреки интересам государства.

Согласно ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон №273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

Перед организацией, желающей принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стоит сложная задача соблюдения баланса между интересами организации как единого целого и личной заинтересованности работников организации. С одной стороны, работники организации имеют право в свободное от основной работы время заниматься иной трудовой, предпринимательской и политической деятельностью, вступать в имущественные

отношения. С другой стороны, такая частная деятельность работников, а также имеющиеся у работников семейные и иные личные отношения могут вступить в противоречие с интересами организации. Основной задачей деятельности организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в организации могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Таким лицом может быть непосредственный начальник работника, сотрудник кадровой службы, лицо, ответственное за противодействие коррупции, иные лица.

РЕШИЛИ:
1. Принять к сведению прослушанную информацию

Председатель комиссии _____ С.В. Сушков

Члены комиссии: _____ Н.Н. Афанасова

_____ С.Н. Ивашова

_____ Т.И. Тихонова

_____ Н.А. Ермишкина

Секретарь комиссии _____ С.Ю. Сукочев