

Областное государственное унитарное предприятие
«Липецкфармация»

ПРИКАЗ

«10» 02 2014

г. Липецк

№ 54

Об утверждении целевой программы
«Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы»

В целях привлечения и закрепления фармацевтических специалистов в аптечных организациях предприятия, в соответствии с приказом от 31.01.2014 №47 «Об утверждении мер, направленных на повышение кадровой обеспеченности ОГУП «Липецкфармация» в районах Липецкой области»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить целевую программу «Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы» (приложение №1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора



В.В. Железняк

Приложение №1
Утверждено приказом
ОГУП «Липецкфармация»
от «10» *ок* 2014 № *54*

**Целевая программа
«Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы»**

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения
ее программно-целевым методом**

По состоянию на 01.01.2014 лекарственную помощь на территории Липецкой области оказывают областной аптечный склад, 68 аптек и 61 аптечный пункт, входящие в структуру ОГУП «Липецкфармация».

В настоящее время в аптечных организациях ОГУП «Липецкфармация» работает 490 фармацевтических специалистов, из них 91 человек пенсионного возраста, 27 – предпенсионного возраста. Таким образом, в ближайшие годы имеется реальная возможность естественного оттока фармспециалистов.

Основная проблема кадрового обеспечения связана с недостаточным приростом молодых специалистов, особенно в сельской местности, старением кадров, сохраняющейся диспропорцией в обеспеченности кадрами между отдельными территориями, городом и селом.

Ассиметрия показателей обеспеченности кадрами негативно влияет на доступность и качество лекарственной помощи.

Максимальная концентрация фармспециалистов отмечается в городах: Липецк и Елец. Наиболее низкие показатели обеспеченности кадрами отмечаются в муниципальных районах: Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском.

Обеспечение фармацевтическими специалистами аптечных организаций, повышение качества и доступности лекарственной помощи для населения районов области можно достичь на основе программно-целевого метода, путем реализации комплекса мер, предусмотренных в Программе.

Прогнозируемое сохранение оттока фармацевтических специалистов подтверждается неблагоприятной динамикой возрастного состава. Оказание социальной поддержки студентам, обучающимся в средних медицинских учебных заведениях по целевым направлениям, формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности молодых специалистов будут являться стимулом для трудоустройства.

2. Основные цели, задачи

Цели Программы:

- закрепление фармацевтических специалистов в аптечных организациях ОГУП «Липецкфармация»;
- повышение качества и доступности лекарственной помощи для населения Липецкой области.

Для достижения указанных целей Программы предполагается решение следующей задачи:

- укомплектовать квалифицированными специалистами 9 (девять) аптечных организаций ОГУП «Липецкфармация»:

- ЦРА №15 Задонского района;
- ЦРА №21 Добринского района;
- ЦРА №24 Долгоруковского района;
- ЦРА №23 Краснинского района;
- ЦРА №29 Добровского района;
- ЦРА №34 Тербунского района;
- ЦРА №40 Измалковского района;
- ЦРА №50 Воловского района;
- ЦРА №106 Липецкого района.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы: 2014 – 2020 годы

4. Система программных мероприятий

Для решения поставленной задачи планируется осуществить комплекс мероприятий:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Финансирование
1.	Проведение среди выпускников школ Краснинского, Долгоруковского, Измалковского, Липецкого, Задонского, Тербунского, Добринского, Добровского, Воловского районов профориентационной работы. Подбор абитуриентов для заключения договоров на обучение	заведующие аптечными организациями	февраль – июнь 2014 года	
2.	Заключение договоров на обучение	начальник отдела по правовой и кадровой работе	июнь-сентябрь 2014 года	

3.	Оплата обучения 9 студентов в учреждениях среднего профессионального образования	главный бухгалтер	2014 - 2017 гг.	1080000 руб. (из расчета 40000руб. за одного человека в год)
4.	Выплата надбавки к стипендии студентам, обучающимся на условиях заключенных договоров на обучение	главный бухгалтер	сентябрь 2014 - июнь 2017 гг.	153000 руб. (из расчета 500 руб. в месяц)
5.	Единовременная выплата подъемных (материальной помощи) выпускникам учреждений среднего профессионального образования	главный бухгалтер	октябрь-декабрь 2017 г.	450000 руб. (из расчета 50000руб. одному человеку)
6.	Компенсация фармацевтическим специалистам, желающим проживать по месту работы и не имеющим собственного жилья в данном населенном пункте, затрат, связанных с наймом жилого помещения. Данное мероприятие действует в течение 3 лет с момента приема специалиста на работу.	главный бухгалтер	октябрь 2017 – сентябрь 2020 гг.	2592000 (из расчета 8000руб. одному человеку в месяц)

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

2014 (руб.)	2015 (руб.)	2016 (руб.)	2017 (руб.)	2018 (руб.)	2019 (руб.)	2020 (руб.)	ИТОГО (руб.)
378000	414000	414000	693000	864000	864000	648000	4275000

Источник финансирования: собственные средства ОГУП «Липецкфармация»

Объемы финансирования Программы ежегодно уточняются при формировании плана ОГУП «Липецкфармация» на соответствующий

финансовый год исходя из возможностей бюджета и затрат, необходимых для реализации Программы.

6. Механизм реализации Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет генеральный директор ОГУП «Липецкфармация». Реализация Программы обеспечивается исполнением программных мероприятий. Мероприятия Программы взаимосвязаны с целями и задачами, на решение которых они направлены.

Ответственные исполнители представляют генеральному директору ОГУП «Липецкфармация» информацию о ходе реализации мероприятий Программы: по итогам 1-го полугодия до 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, по итогам года - до 15 января года, следующего за отчетным.

