ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «ЛИПЕЦКФАРМАЦИЯ»

ПРИКАЗ

от 04.08.2011г. № 308 г. Липецк

Об утверждении и введении в действие
Положения о коммерческой тайне
ОГУП «Липецкфармация».

В целях обеспечения защиты интересов областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация», руководствуясь положениями статей Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.07.2004г. №98-ФЗ «О коммерческой тайне»

Приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 10 августа 2011г. Положение о коммерческой тайне областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» с приложениями (приложения №№1,2 к положению). (Приложение№1).
2. Утвердить состав постоянно действующей экспертной комиссии предприятия по сбору и изучению предложений для включения в Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну ОГУП «Липецкфармация». (Приложение №2).
3. Заведующим филиалами, структурными подразделениями ОГУП «Липецкфармация», областным аптечным складом:

3.1.Утвердить перечень должностей, работники которых допущены к сведениям, составляющим коммерческую тайну ОГУП «Липецкфармация».

3.2. Ознакомить под роспись работников, которые имеют доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну, с Положением о коммерческой тайне ОГУП «Липецкфармация».

4. Заведующим филиалами, структурными подразделениями ОГУП «Липецкфармация», начальнику отдела по правовой и кадровой работе (Евдокимов В.Г.):

4.1.При приёме на работу работника, который будет иметь доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну, проводить ознакомление с Положением о коммерческой тайне ОГУП «Липецкфармация» и оформление в письменной форме за подписью работника Обязательства о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну.

5. Начальникам отделов предприятия:

5.1. Составить перечень должностей, работники которых допущены к сведениям, составляющим коммерческую тайну ОГУП «Липецкфармация», и предоставить на утверждение и.о. генерального директора предприятия.

6. Начальнику отдела по правовой и кадровой работе (Евдокимов В.Г.):

6.1. Обеспечить контроль за исполнением настоящего приказа в филиалах и структурных подразделениях ОГУП «Липецкфармация».

7. Признать утратившим силу приказ ОГУП «Липецкфармация» от 21.12.2004г. №360 «О введении в действие Положения о персональном учёте на предприятии и Положения о сохранении коммерческой тайны областного государственного унитарного предприятия»

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора п/п В.В.Железняк

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

Приказ ОГУП «Липецкфармация»

№_____ от «_____» _____ 2011г.

Положение о коммерческой тайне

областного государственного унитарного предприятия

«ЛИПЕЦКФАРМАЦИЯ»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о коммерческой тайне (далее - Положение), в целях обеспечения защиты интересов областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» (далее – Предприятие) регулирует отношения, связанные с установлением, изменением и прекращением режима коммерческой тайны (далее - коммерческая тайна) в отношении информации, составляющей секрет производства (ноу-хау).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.07.2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», иными федеральными законами и нормативными актами Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников Предприятия, работающих по трудовому договору, заключенному с Предприятием, а так же на лиц, работающих по гражданско - правовым договорам (далее – Контрагенты), заключенным с Предприятием, взявших на себя обязательство о неразглашении коммерческой тайны, в порядке и на условиях, предусмотренных данным Положением.

2. Основные понятия, используемые в настоящем положении.

2.1. Коммерческая тайна – режим конфиденциальности информации, позволяющей Предприятию при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

2.2. Информация составляющая коммерческую тайну, – сведения любого характера (в любых формах: письменной, электронной, устной и т.д. и на любых носителях), которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности её третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании, и в отношении которой обладателем информации введён режим коммерческой тайны, кроме исключений, указанных в Федеральном законе Российской Федерации от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ «О коммерческой тайне».

2.3. Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну - лицо, которое владеет информацией, составляющей коммерческую тайну, на законном основании, ограничило доступ к этой информации и установило в отношении её режим коммерческой тайны.

2.4. Доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, - ознакомление определенных лиц с информацией, составляющей коммерческую тайну с согласия ее обладателя при условии сохранения конфиденциальности этой информации.

2.5. Предоставление информации, составляющей коммерческую тайну, - передача информации, составляющей коммерческую тайну и зафиксированной на материальном носителе, её обладателем органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления в целях выполнения их функций.

2.6. Разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, - действие или бездействие, в результате которых информация, составляющая коммерческую тайну, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием технических средств) становится известной третьим лицам без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому или гражданско - правовому договору.

2.7. Контрагент - сторона гражданско-правового договора, которой обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, передал эту информацию.

3. Право на отнесение информации, составляющей коммерческую тайну, и способы получения такой информации.

3.1. Право на отнесение информации к информации, составляющей коммерческую тайну, и на определение перечня и состава такой информации принадлежит Предприятию.

3.2. Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну на предприятии, определяется генеральным директором предприятия.

3.3. Все работники имеют разные уровни доступа к информации и документам Предприятия в зависимости от своего статуса и должности.

3.4. Информация, составляющая коммерческую тайну, обладателем которой является Предприятие, считается полученной законным способом, если она получена на основании договора или другом законном основании.

3.5.. Информация, составляющая коммерческую тайну, обладателем которой является Предприятие, считается полученной незаконно, если ее получение осуществлялось с умышленным преодолением принятых Предприятием мер по охране конфиденциальности этой информации, а также, если получающее эту информацию лицо, знало или имело достаточные основания полагать, что эта информация составляет коммерческую тайну, обладателем которой является Предприятие, и что осуществляющее передачу лицо не имеет на передачу информации законного основания.

4. Сведения, которые не могут составлять коммерческую тайну

На основании Федерального закона Российской Федерации «О коммерческой тайне» режим коммерческой тайны не может быть установлен в отношении:

4.1. Сведений, содержащихся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах в соответствующие государственные реестры.

4.2. Сведений о составе имущества предприятия

4.3. Сведений, содержащихся в документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности.

4.4. Сведений о состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической обстановке и других факторах, оказывающих негативное воздействие

на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом.

4.5. Сведений о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест.

4.6. Сведений о задолженности работодателя по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам.

4.7. Сведений о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений.

4.8. Сведений о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица.

4.9. Сведений, обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым, установлена иными федеральными законами.

5. Режим коммерческой тайны.

Меры по охране конфиденциальности информации, принимаемые Предприятием, включают в себя:

5.1. Определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну Предприятия.

5.2. Ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка доступа к информации на Предприятии, и обращения с этой информацией, а так же контроля за соблюдением такого порядка.

5.3. Наряду с мерами, указанными в пункте 6.1. и 6.2. настоящего Положения, генеральный директор Предприятия вправе применять при необходимости средства и методы технической защиты информации, составляющей коммерческую тайну, и другие, не противоречащие законодательству Российской Федерации меры.

6. Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Предприятия.

6.1. Сведения, составляющие коммерческую тайну Предприятия, определены Приложением №1 к данному Положению, являющимся его неотъемлемой частью («Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну ОГУП «Липецкфармация»).

6.2. Изменение и дополнение указанного Перечня сведений, составляющих коммерческую тайну Предприятия, допускается в письменной форме с обязательным ознакомлением работников с внесенными изменениями и дополнениями под роспись. В противном случае, обязательства работника по сохранению коммерческой тайны остаются в прежнем виде.

6.3. Порядок обращения с информацией, указанной в Перечне, устанавливается трудовым договором, должностными инструкциями, утверждаемыми генеральным директором Предприятия.

7. Обязанности работников по охране конфиденциальности информации.

В целях охраны конфиденциальности информации все работники обязаны:

7.1. Выполнять установленный на Предприятии режим коммерческой тайны.

7.2. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю и (или) генеральному директору Предприятия об утрате или недостаче носителей информации, составляющей коммерческую тайну, удостоверений, пропусков, ключей от помещений, хранилищ, сейфов, личных печатей и о других фактах, которые могут привести к разглашению коммерческой тайны Предприятия, а также о причинах и условиях возможной утечки информации, составляющей коммерческую тайну Предприятия.

7.3. Не создавать условия для утечки информации, составляющей коммерческую тайну, и предпринимать все усилия для пресечения такой утечки, если работнику стало известно, что утечка имеет место или что складываются условия для возможности таковой.

7.4. Передать Предприятию при прекращении трудового договора или гражданско-правового договора имеющиеся в пользовании работника материальные носители с информацией, составляющей коммерческую тайну.

8. Права и обязанности обладателя информации, составляющей коммерческую тайну Предприятия

Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, т.е. Предприятие, имеет право:

8.1.. Разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, определять порядок и условия доступа к этой информации.

8.2. Требовать от работников, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, соблюдения обязанностей по охране ее конфиденциальности.

8.3. Защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей коммерческую тайну, в том числе требовать возмещения убытков, причиненных в связи с нарушением его прав.

В целях охраны конфиденциальности информации Предприятие обязано:

8.4. Ознакомить под расписку работника, доступ которого к информации, составляющей коммерческую тайну, необходим для выполнения им своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну Предприятия и его Контрагентов.

8.5. Ознакомить под расписку работника с установленным на Предприятии режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение.

8.6. Создать работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны.

9. Ответственность работников за нарушение Положения.

9.1. Ответственность за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, несет персонально каждый работник Предприятия, имеющий доступ к этим сведениям и допустивший их разглашение. Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами, а также трудовым и гражданско-правовым договорами.

9.2. Работники Предприятия имеющие доступ к коммерческой тайне подписывают обязательство о неразглашении сведений любого характера составляющих коммерческую тайну на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ “О коммерческой тайне” (Приложение № 2).

10. Оформление обязательств о неразглашении коммерческой тайны.

10.1. Принятие на себя обязательства о неразглашении коммерческой тайны осуществляется работником на добровольной основе.

10.2. Работник, который имеет доступ к сведениям составляющим коммерческую тайну, обязан в момент приема на работу ознакомиться с настоящим Положением и дать Предприятию обязательство о неразглашении сведений, содержащих коммерческую тайну.

10.3. Обязательство о неразглашении сведений составляющих коммерческую тайну оформляется в письменной форме за подписью работника в двух экземплярах, один из которых хранится в отделе по правовой и кадровой работе Предприятия, второй - у Работника и является неотъемлемой частью трудового договора, заключаемого с Предприятием.

11. Приложение

1.1. Приложение № 1- Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну ОГУП «Липецкфармация».

11.2. Приложение № 2 – Обязательство работника о не разглашении коммерческой (служебной) тайны ОГУП «Липецкфармация».

Приложение №1
к Положению о коммерческой тайне
ОГУП «Липецкфврмация»

ПРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, СОСТАВЛЯЮЩИХ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ ОГУП «ЛИПЕЦКФАРМАЦИЯ».

1. ПРОИЗВОДСТВО.

1.1. Плановые экономические показатели.
1.2. Планы расширения или свёртывания производства различных видов продукции.

2. УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ.

2.1. Сведения о проведении, повестках дня и результатах служебных совещаний.
2.2. Сведения о подготовке и результатах переговоров с деловыми партнёрами предприятия.
2.3. Сведения о способах охраны аптечных организаций предприятия.
2.3. Состояние программного и компьютерного обеспечения предприятия.

3. ПЛАНЫ.

3.1. Сведения о планах по расширению (сокращению) аптечной сети предприятия
3.2. Сведения о планах по расширению видов деятельности предприятия, внедрению новых видов услуг.
3.3. Сведения о планах инвестиций, закупок и продаж.
3.4. Сведения о планируемых маркетинговых акциях, рекламных компаниях.

4. ФИНАНСЫ.

4.1. Содержание регистров бухгалтерского, налогового учёта и внутренней бухгалтерской отчётности.
4.2. Сведения о движении денежных средств предприятия.
4.3. Сведения о финансовых операциях предприятия.
4.4. Сведения о состоянии банковских счетов предприятия и производимых операциях.
4.5. Сведения о долговых обязательствах предприятия.
4.6. Сведения о расчётах с работниками по оплате труда.
4.7. Сведения о личных доходах каждого работника.
4.9. Плановые и фактические показатели финансово – хозяйственной деятельности.
4.10.Сведения о рентабельности предприятия.
4.11.Сведения об эффективности импортной продукции.
4.12.Сведения об участии предприятия в уставных капиталах других организаций.

5. РЫНОЧНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ.

5.1. Проекты прайс-листов и условия предоставления скидок поставщиками.
5.2. Сведения о подготовке к конкурсным закупкам, их результатах (размер прибыли или убытка для предприятия).
5.3.Сведения об объёмах реализации и запасах наркотических и психотропных лекарственных препаратов в аптечных организациях, на областном аптечном складе предприятия.
5.4. Данные обо всех контрагентах, деловых партнёрах и конкурентах предприятия, которые не содержатся в открытых источниках.
5.5. Содержание торговых соглашений, которые по договорённости сторон считаются конфиденциальными.

6. ЦЕНЫ.

6.1. Сведения о структуре цен на медицинскую продукцию, механизм ценообразования, содержащий сведения о прямых издержках, накладных расходах, норме прибыли.

Приложение №2
к Положению о коммерческой тайне
ОГУП «Липецкфармация»

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
работника о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну
ОГУП "Липецкфармация."

Я,_____, являясь работником ОГУП "Липецкфармация" в *должности*_____ в период трудовых отношений с предприятием (его правопреемником) и в соответствии с действующим на предприятии Положением о коммерческой тайне обязуюсь:

1. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну предприятия, которые мне будут доверены или станут известны по работе.
2. Не передавать третьим лицам и не раскрывать публично сведения, составляющие коммерческую тайну предприятия, без согласия руководителя предприятия.
3. Выполнять относящиеся ко мне требования приказов, инструкций и Положений по обеспечению сохранности коммерческой тайны предприятия.
4. В случае попытки посторонних лиц получить от меня сведения о коммерческой тайне предприятия, немедленно сообщить своему руководителю.
5. Сохранять коммерческую тайну тех предприятий, с которыми имеются деловые отношения у ОГУП "Липецкфармация".
6. Не передавать третьим лицам для использования и не использовать самому коммерческую тайну предприятия для занятий любой деятельностью, которая в качестве конкурентного действия может нанести ущерб предприятию.
7. Об утрате или недостаче носителей коммерческой тайны, ключей и др.фактах, которые могут привести к разглашению коммерческой тайны предприятия, а также о причинах и условиях возможной утечки сведений, составляющих коммерческую тайну предприятия, немедленно сообщать своему руководителю
8. В случае моего увольнения, обязуюсь все носители коммерческой тайны предприятия, которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною служебных обязанностей во время работы на предприятии, передать своему руководителю.

Я предупрежден(а), что в случае невыполнения любого из п.п. 1-7 настоящего Обязательства могу подвергнуться дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения с предприятия.

До моего сведения доведено с разъяснениями Положение о коммерческой тайне ОГУП «Липецкфармация».

Мне известно, что за нарушение сохранности коммерческой тайны я несу ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

«_____»_____ 2011г. _____

(подпись)

Администрация предприятия подтверждает, что данные Вами обязательства не ограничивают Ваших прав на интеллектуальную собственность. Об окончании срока действия обязательства администрация предприятия уведомит Вас заблаговременно в письменной форме.

Генеральный директор _____

(Ф.И.О.)

1 экземпляр обязательств получил

«_____»_____2011г. _____

Приложение №2

Утверждено
Приказ ОГУП «Липецкфармация»
№ _____ от «_____ 2011г.

СОСТАВ
постоянно действующей экспертной комиссии предприятия по сбору и изучению предложений для включения в Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну ОГУП «Липецкфармация».

Председатель комиссии:
Железняк В.В. – и.о. генерального директора ОГУП «Липецкфармация».
Заместитель председателя:
Котова И.В. – заместитель генерального директора по коммерческим вопросам.
Секретарь:
Карасёва С.В. – начальник отдела организации фармацевтической деятельности.
Члены комиссии:
Афанасова Н.Н. – начальник отдела снабжения и фармакоэкономики.
Евдокимов В.Г. – начальник отдела по правовой и кадровой работе.
Князева Г.В. – начальник экономического отдела.
Кравченко Н.А. – главный специалист по спецработе и ГО.
Харина Н.И. – главный бухгалтер.