

Областное государственное унитарное предприятие
«Липецкфармация»

ПРИКАЗ

31.08.2016

г. Липецк

№ 366

О внесении изменений в приказ
от 10.02.2014 №54 «Об утверждении целевой программы
«Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы»»

В целях привлечения и закрепления фармацевтических специалистов в филиалах предприятия: ЦРА №18 Чаплыгинского района и ЦРА №22 Хлевенского района

ПРИКАЗЫВАЮ

1. абзац 4 раздела 2 приложения №1 к приказу (Целевая программа «Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы») «Основные цели, задачи» дополнить текстом следующего содержания: «ЦРА №18 Чаплыгинского района, ЦРА №22 Хлевенского района».

2. Раздел 4 приложения №1 к приказу (Целевая программа «Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы») «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

Для решения поставленной задачи планируется осуществить комплекс мероприятий:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Финансирование
1.	Проведение среди выпускников школ Краснинского, Долгоруковского, Измалковского, Липецкого, Задонского, Тербунского, Добринского, Добровского, Воловского, Чаплыгинского, Хлевенского районов профориентационной работы. Подбор абитуриентов для заключения договоров на обучение	заведующие аптечными организациями	февраль 2014 – август 2016 гг.	
2.	Заключение договоров на обучение	начальник отдела по правовой и кадровой работе	июнь 2014 – август 2016 г.г.	

3.	Оплата обучения 10 студентов в учреждениях среднего профессионального образования	главный бухгалтер	2014 - 2020 г.г.	2000000 руб. (из расчета 40000руб. за одного человека в год)
4.	Выплата надбавки к стипендии студентам, обучающимся на условиях заключенных договоров на обучение	главный бухгалтер	сентябрь 2014 - июнь 2020 г.г.	250000 руб. (из расчета 500 руб. в месяц)
5.	Единовременная выплата подъемных (материальной помощи) выпускникам учреждений среднего профессионального образования	главный бухгалтер	октябрь 2014 – октябрь 2020 г.г.	500000 руб. (из расчета 50000руб. одному человеку)
6.	Компенсация фармацевтическим специалистам, желающим проживать по месту работы и не имеющим собственного жилья в данном населенном пункте, затрат, связанных с наймом жилого помещения.	главный бухгалтер	август 2014 – сентябрь 2020 гг.	2880000 (из расчета 8000руб. одному человеку в месяц)

3. Раздел 5 приложения №1 к приказу (Целевая программа «Кадровое обеспечение на 2014-2020 годы») «Обоснование ресурсного обеспечения программы» изложить в следующей редакции:

2014 (руб.)	2015 (руб.)	2016 (руб.)	2017 (руб.)	2018 (руб.)	2019 (руб.)	2020 (руб.)	ИТОГО (руб.)
302500	549000	523000	747000	1236000	812500	767500	12250000

4. Начальнику отдела АСУ Потаповой Л.Н. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте предприятия.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель генерального директора
по коммерческим вопросам



И.В.Котова