

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «ЛИПЕЦКФАРМАЦИЯ»**

П Р И К А З

17 августа 2018 г.

г. Липецк

№ 456

О внесении изменений в Положение об оплате обучения и выплате надбавки к стипендии студентам, обучающимся в учреждениях среднего профессионального образования, по договорам, заключенным с ОГУП «Липецкфармация», для дальнейшей работы в аптечных организациях в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском муниципальных районах

В целях повышения кадровой обеспеченности ОГУП «Липецкфармация» в районах области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Включить в перечень районов, на которые распространяется Положение об оплате обучения и выплате надбавки к стипендии студентам, обучающимся в учреждениях среднего профессионального образования, по договорам, заключенным с ОГУП «Липецкфармация», для дальнейшей работы в аптечных организациях в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском муниципальных районах, утвержденное приказом № 47 от 31 января 2014 года, (в ред. приказа № 376 от 01.09.2016 г.), Лебедянский, Лев-Толстовский, Становлянский муниципальные районы.

2. Внести следующие изменения:

2.1. Наименование Положения читать в следующей редакции «*Положение об оплате обучения и выплате надбавки к стипендии студентам, обучающимся в учреждениях среднего профессионального образования, по договорам, заключенным с ОГУП «Липецкфармация», для дальнейшей работы в аптечных организациях в муниципальных районах Липецкой области.*»

2.2. В пункте 1. Общие положения:

2.2.1. подпункт 1.1. изложить в следующей редакции «*Настоящее положение определяет порядок оплаты обучения и выплаты надбавки к стипендии студентам, обучающимся в учреждениях среднего*

профессионального образования, по договорам, заключенным с ОГУП «Липецкфармация», для дальнейшей работы в аптечных организациях в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Становлянском муниципальных районах».

2.3. В пункте 3. Заключительные положения:

2.3.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции «С молодым специалистом, обучавшимся за счет средств ОГУП «Липецкфармация», после окончания учреждения среднего профессионального образования заключается трудовой договор с условием об отработке в течение 3-х лет с момента заключения договора в ОГУП «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Становлянском муниципальных районах либо при наличии потребности в кадрах по соглашению сторон в другой аптечной организации предприятия».

3. Начальнику отдела АСУ Потаповой Л.Н. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте ОГУП «Липецкфармация» не позднее десяти дней со дня подписания данного приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по экономике - начальника экономического отдела Боровских С.П.

Генеральный директор



В.В.Железняк

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «ЛИПЕЦКФАРМАЦИЯ»**

П Р И К А З

17 августа 2018 г.

г. Липецк

№ 455

О внесении изменений в Положение о единовременной выплате подъемных (материальной помощи) молодым специалистам при поступлении на работу в аптечную организацию областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском муниципальных районах

В целях повышения кадровой обеспеченности ОГУП «Липецкфармация» в районах области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Включить в перечень районов, на которые распространяется Положение о единовременной выплате подъемных (материальной помощи) молодым специалистам при поступлении на работу в аптечную организацию областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском муниципальных районах, утвержденное приказом № 47 от 31 января 2014 года, (в ред. приказа № 377 от 01.09.2016 г.), Лебедянский, Лев-Толстовский, Становлянский муниципальные районы.

2. Внести следующие изменения:

2.1. Наименование Положения читать в следующей редакции «*Положение о единовременной выплате подъемных (материальной помощи) молодым специалистам при поступлении на работу в аптечную организацию областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» в муниципальных районах Липецкой области.*»

2.2. В пункте 1. Общие положения:

2.2.1. подпункт 1.1. изложить в следующей редакции «*Настоящее положение определяет порядок предоставления единовременной выплаты подъемных (материальной помощи) молодому специалисту, прибывшему работать в аптечную организацию ОГУП «Липецкфармация» после окончания*

высшего учебного заведения (провизор) или учреждения среднего профессионального образования (фармацевт) в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Становлянском муниципальных районах».

2.3. В пункте 2. Порядок выплаты:

2.3.1. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции *«Выплата подъемных (материальной помощи) производится одновременно молодым специалистам, прибывшим на работу в аптечную организацию ОГУП «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Становлянском муниципальных районах в размере 50000 (Пятидесяти тысяч) рублей.»*

2.4. В пункте 3. Заключительные положения

2.3.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции *«Молодым специалистом считается сотрудник, устроившийся на работу в аптечную организацию ОГУП «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Становлянском муниципальных районах после окончания высшего учебного заведения (провизор) или учреждения среднего профессионального образования (фармацевт) в течение 3-х лет».*

3. Начальнику отдела АСУ Потаповой Л.Н. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте ОГУП «Липецкфармация» не позднее десяти дней со дня подписания данного приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по экономике - начальника экономического отдела Боровских С.П.

Генеральный директор



В.В.Железняк

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «ЛИПЕЦКФАРМАЦИЯ»**

П Р И К А З

17 августа 2018 г.

г. Липецк

№ 454

О внесении изменений в Положение о порядке выплаты денежной компенсации специалистам областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» на оплату коммерческого найма жилого помещения в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском муниципальных районах

В целях повышения кадровой обеспеченности ОГУП «Липецкфармация» в районах области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Включить в перечень районов, на которые распространяется Положение о порядке выплаты денежной компенсации специалистам областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» на оплату коммерческого найма жилого помещения в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском муниципальных районах, утвержденное приказом № 47 от 31 января 2014 года (в ред. приказа № 375 от 01.09.2016 г.), Лебедянский, Лев-Толстовский, Становлянский муниципальные районы.

2. Внести следующие изменения:

2.1. Наименование Положения читать в следующей редакции «*Положение о порядке выплаты денежной компенсации специалистам областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» на оплату коммерческого найма жилого помещения в муниципальных районах Липецкой области*».

2.2. В пункте 1. Общие положения:

2.2.1. подпункт 1.1. изложить в следующей редакции «*Настоящее положение определяет порядок выплаты денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения специалистам, прибывшим работать*

в аптечную организацию ОГУП «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Становлянском муниципальных районах в течение 10 лет после окончания высшего учебного заведения (провизор) или учреждения среднего профессионального образования (фармацевт)».

2.2.2. подпункт 1.2. изложить в следующей редакции *«Выплата денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения производится с целью повышения уровня социальной защиты молодых специалистов, привлечения и закрепления фармацевтических кадров в ОГУП «Липецкфармация» в муниципальных районах Липецкой области».*

2.3. В пункте 2. Условия предоставления денежной компенсации:

2.3.1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции *«Денежная компенсация предоставляется при условии заключения трудового договора с ОГУП «Липецкфармация» после 1-го месяца работы в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском, Хлевенском, Чаплыгинском, Лебедянском, Лев-Толстовском, Становлянском муниципальных районах в течение 3-х лет».*

3. Начальнику отдела АСУ Потаповой Л.Н. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте ОГУП «Липецкфармация» не позднее десяти дней со дня подписания данного приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по экономике - начальника экономического отдела Боровских С.П.

Генеральный директор



В.В.Железняк