

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной выплате подъемных (материальной помощи) молодым специалистам при поступлении на работу в аптечную организацию областного государственного унитарного предприятия «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском муниципальных районах

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок предоставления единовременной выплаты подъемных (материальной помощи) молодому специалисту, прибывшему работать в аптечную организацию ОГУП «Липецкфармация» после окончания высшего учебного заведения (провизор) или учреждения среднего профессионального образования (фармацевт) в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском муниципальных районах

1.2. Выплата подъемных (материальной помощи) является формой финансовой поддержки фармацевтических специалистов и производится с целью социальной поддержки молодых специалистов, привлечения фармацевтических кадров в ОГУП «Липецкфармация».

1.3. Материальная помощь выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с ОГУП «Липецкфармация» не менее 2-х месяцев.

1.4. Финансирование выплат осуществляется за счет собственных средств предприятия.

2. Порядок выплаты

2.1. Молодой специалист (провизор, фармацевт) пишет личное заявление на имя генерального директора ОГУП «Липецкфармация» о выплате подъемных.

2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагаются, заверенные руководителем аптечной организации:

- копия диплома об окончании учебного заведения;
- копия трудового договора о работе в ОГУП «Липецкфармация»;

- копия паспорта;
- копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.

2.3. Руководитель аптечной организации оформляет ходатайство на выплату подъемных (материальной помощи) и предоставляет пакет документов на рассмотрение в отдел по правовой и кадровой работе.

2.4. Выплата подъемных (материальной помощи) производится одновременно молодым специалистам, прибывшим на работу в ОГУП «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском муниципальных районах в размере 50000 (Пятидесяти тысяч) рублей.

2.5. Молодой специалист имеет право на получение подъемных на предприятии один раз.

2.6. В случае увольнения молодого специалиста из аптечной организации по собственному желанию или по инициативе работодателя за виновное поведение работника ранее истечения срока трудового договора (в случае если с ним заключен срочный трудовой договор) или ранее 3 лет (в случае если с ним заключен трудовой договор на неопределенный срок) он обязан вернуть предприятию сумму полученных подъемных (материальной помощи) пропорционально отработанному периоду. В случае невозвращения суммы подъемных (материальной помощи) добровольно предприятие, выплатившее подъемные (материальную помощь), вправе обратиться в суд с иском к уволившемуся работнику о взыскании суммы подъемных (материальной помощи).

3. Заключительные положения

3.1. Молодым специалистом считается сотрудник, устроившийся на работу в ОГУП «Липецкфармация» в Краснинском, Воловском, Долгоруковском, Измалковском, Липецком, Задонском, Тербунском, Добринском, Добровском муниципальных районах после окончания высшего учебного заведения (провизор) или учреждения среднего профессионального образования (фармацевт) в течение 3-х лет.